

"Los Efectos Sociales de la jubilación"

-Abordaje desde el Trabajo Social-



Autoras

USAL
UNIVERSIDAD DEL SALVADOR
Bogarín, María E.
Martino, María A.
Núñez, Ivana P.

-2001-

TESIS

TÍTULO: **“ Los Efectos Sociales de la Jubilación ”**
 Abordaje desde el Trabajo Social

Campo: Laboral

Tema: “Proceso Jubilatorio”.

Problema: Los efectos sociales de la jubilación en los varones.

Objetivo General:

- ♣ Conocer los efectos que la jubilación produce en lo que respecta a las relaciones vinculares-familiares, el aspecto económico y la redistribución del tiempo libre en los hombres de 67 a 77 años, con un período de jubilación mínima de dos años y un máximo de siete que hayan trabajado en relación de dependencia, autoválidos que no se encuentren institucionalizados y residen en Cap. Fed.

Objetivos Específicos:

- 1) Conocer las modificaciones que se producen en los siguientes subsistemas familiares y relaciones vinculares:

- Conyugal
- Parental
- Fraternal
- Flia. Ampliada
- Relaciones laborales
- Relaciones amicales

- 2) Conocer las modificaciones que se producen en el aspecto económico.

3) Conocer los cambios que resultan de la redistribución del tiempo libre:

- Existencia, Puesta en marcha y Continuidad de proyectos postergados.
- Iniciación de nuevas actividades.
- Dedicación a hobbies.
- Valorización del tiempo libre.

Objetivo profesional:

- ♣ Elaborar un proyecto preventivo con el objetivo de implementar políticas de acción tendientes al acompañamiento personal en la etapa Pre-jubilatoria.



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

INDICE

INTRODUCCIÓN	PAG. 3
MARCO TEÓRICO	
CAP. I: ¿QUÉ ES LA JUBILACIÓN?	PAG. 9
SINTESIS	PAG. 15
CAP. II: ASPECTO SOCIODEMOGRÁFICO	PAG. 16
SINTESIS	PAG. 20
CAP. III: LA JUBILACIÓN Y LA AUTOPERCEPCIÓN	PAG. 21
SINTESIS	PAG. 28
CAP. IV: FAMILIA	PAG. 29
SINTESIS	PAG. 41
CAP. V: ASPECTO ECONÓMICO	PAG. 42
SINTESIS	PAG. 45
CAP. VI: TIEMPO LIBRE	PAG. 46
SINTESIS	PAG. 52
CAP. VII: SALUD	PAG. 53
SINTESIS	PAG. 63
CAP. VIII: SISTEMA PREVISIONAL ARGENTINO	PAG. 64
SINTESIS	PAG. 68
METODOLOGÍA	PAG. 69
PRESENTACIÓN DE LOS DATOS	PAG. 88
INTERPRETACIÓN	PAG. 115
CONCLUSIONES	PAG. 135
PROYECTO SOCIAL	PAG. 138
BIBLIOGRAFÍA	PAG. 145
ANEXOS	PAG. 146



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

INTRODUCCIÓN

PERSPECTIVA HISTORICA DE LA JUBILACIÓN:

La jubilación era vista como un triunfo de la evolución social, y hoy, para muchas personas se ha transformado en un suceso normativo no deseable, que se percibe como un castigo

Antes significaba: seguridad personal, el poder acabar sus días alejados de la indigencia económica, acceso a prestaciones sociales y médicas para paliar limitaciones físicas, forma de ocio y convivencia aceptables, por el mismo jubilado desde su autopercepción, y también, desde la percepción colectiva.

Antiguamente regía el mito familiar en los cuales la familia integrada por varias generaciones atendía a sus ancianos, eran asimilados en ella intercambiando sabiduría y experiencia del “viejo”, por la atención y el apoyo del resto de la familia.

LA JUBILACIÓN HOY:

La jubilación puede ser entendida como el *retiro de la vida laboral*, con la consecuencia de pérdida de roles sociales.

Existen cuatro grupos amplios de roles que asumen los adultos: *roles de trabajo, roles familiares, roles sociales formales y roles sociales informales*.

Podemos decir que el proceso de envejecer es la historia de los roles cambiantes en el curso de la vida.

La jubilación lleva al individuo a ocupar un *status inferior*, en una sociedad que valora y privilegia el *hacer y el tener* más que el *ser*. Estar retirados, para el imaginario social, significaría “quedar al margen”. El status de jubilado no es un lugar valorado, por el contrario, muchas personas empiezan a perder prestigio tiempo antes de jubilarse en el mercado laboral, debido a la *devaluación* que aplicamos a la edad.

Podemos afirmar que, los valores predominantes en nuestra sociedad son: **poder, rentabilidad y consumo**, valores dominantes alejados de la realidad de la mayoría de los adultos mayores.

Cuando el adulto mayor se jubila, la cotidianeidad se conmueve, se asocia al jubilado con el retiro o el abandono de los roles de trabajo y también hay cambios en los roles familiares, como por ejemplo, los conyuges deben reacomodarse y adecuarse mutuamente, porque, a partir de la jubilación, y de disponer de tiempo libre en demasía, el vínculo puede verse afectado. Implica un nuevo modo de funcionamiento familiar.

La variable económica es en muchos casos afectada. Las limitaciones prescriptas por la insuficiencia de recursos modifican cualquier tipo de disposición hacia el aprovechamiento del tiempo. Las actividades como viajes, cine, teatros, etc, se limitan.

La población jubilatoria no es homogénea, varía entre sí, por motivos tales como el sexo, situación familiar (soltero, viudo, casado), tipo de trabajo realizado, etc, y además, cuentan para la preparación a esta etapa, los aspectos personales, experiencias, estilo de vida, etc.

Este es un período donde las conflictivas del sujeto pueden actualizarse, y más aún, si no ha realizado un ejercicio del tiempo libre y el ocio.

Frecuentemente la *adaptación* a la jubilación es vivida por la persona que envejece como uno de los períodos más críticos de su ciclo vital.

Las relaciones de la persona que se jubila con su grupo de pertenencia se ven afectadas por esa retirada de la *vida laboral activa*.

A esto, se suma el declive fisiológico, lo que convierte a este período en una experiencia desvalorizante e indeseable, capaz de afectar la propia imagen.

Desde esta perspectiva, la condición de jubilado contribuye a la **crisis de identidad** de los adultos, como así también, la disminución de su **autonomía**.

La etapa jubilatoria, coincide muchas veces con la ida de los hijos del hogar, con lo cual el tiempo se asocia a la *soledad*.

La jubilación puede vivirse como un *suceso* o como un *estado*. La percepción es amplia y variada y va a depender de distintas circunstancias.

En general, en nuestra sociedad es vivida como una retirada, una desvinculación de la participación social.

Cuando hablamos de pertenencia social nos referimos a nuestra necesidad de tener raíces, un punto de referencia y continuidad, un reconocimiento y una aceptación por parte de los demás.

En muchos casos, las percepciones relacionadas con este período de la vida, han sido negativas, no deseables, sobre todo si lo comparamos con otra etapa de la vida.

La percepción de la jubilación parecería estar contaminada, de aspectos negativos sobre positivos.

Pero también debemos recordar que un actor responsable de la percepción negativa, es el mismo sujeto jubilado, su autopercepción.

Existen otros motivos que coadyudan a que esta visión permanezca así. Un contexto cultural donde prima *lo productivo*, donde el sujeto vale por su *capacidad de producción y consumo*, convirtiéndose precisamente en un terreno poco propicio para que la autoestima y autopercepción se resignifiquen.

La sociedad acepta a quien trabaja, en general rechaza a los ancianos, el jubilado no produce, o hace tareas poco valoradas.

En la medida en que el trabajo haya sido una de las principales fuentes de realización, sin una conducta y tradición de ocio y ocupación del tiempo libre, el sujeto puede percibir el suceso de la jubilación como un momento no deseable.

POSICIÓN PROFESIONAL RESPECTO A LA TEMÁTICA:

Como futuras profesionales consideramos que la jubilación, su percepción y tratamiento, exigen una revisión que la reajuste y adapte a las nuevas demandas y situaciones.

La intervención previa y posterior a la jubilación, desde la perspectiva del Trabajo Social, debe ser considerada vital, como un recurso para una adaptación correcta y vivencia equilibrada durante el proceso jubilatorio.

La intervención deberá orientarse a promover que el sujeto asuma la jubilación como un *derecho*, como un premio tras una vida de trabajo, y no como una imposición que lo separa del normal desarrollo de su vida cotidiana.

Los profesionales del Trabajo Social no debemos olvidarnos de trabajar con la *subjetividad*, con la *autopercepción*.

Es importante destacar que, cada uno llega a la adultez acorde a nuestra historia, a pesar de que también hay otras determinaciones.

Son muchos los factores que van a influir en el curso de esta etapa, que podrán favorecer u obstaculizar el proceso, como: personalidad previa, situación económica, vínculos, etc.

Si un jubilado nos dice que se aburre y que le falta el estímulo y sentido a su vida, es probable que siempre haya escamoteado el sentido de la vida.

No sirve llenar el tiempo con muchas actividades, no es indicador de salud estar ocupado. Es importante privilegiar la *historia, respetar el deseo, las ganas de no hacer nada, debemos tomar en cuenta la naturaleza de la acción que ofrecemos al adulto.*

Como futuras profesionales, es nuestra finalidad plantearnos objetivos para nuestra intervención que busquen promover el grado de conciencia del sujeto respecto al cambio y ajustes que implica esta etapa.

Es vital informar sobre la existencia de las problemáticas en esta etapa, como proceso y estado, los ajustes del tiempo libre, el mapa vincular, economía, y otras variables que sufren los efectos de esta experiencia obligatoria.

Es fundamental *planificar, preparar* al sujeto que ingresa a esta etapa, ofrecer información respecto a cuáles son las diferentes actividades a las que pueden acceder, de que manera pueden participar en asociaciones, clubes de jubilados, etc.

Planificar la actividad y el ocio es un *aprendizaje*.

Es sumamente importante que el nivel de asimilación de los cambios en el ritmo temporal que sufre el individuo sea adecuado, para lograr el equilibrio y evitar el desajuste.

Nuestro quehacer profesional debe orientarse a trabajar para que la percepción personal respecto a las ventajas y desventajas del tiempo libre, sean positivas y promover el nivel de motivación para la participación en las instituciones.

En consecuencia, cuando nos hicimos cargo de esta investigación social, nos propusimos entre otras cosas, profundizar nuestro conocimiento acerca de la situación actual de los adultos mayores en la Argentina, exponiendo la problemática de esta población, el proceso jubilatorio y sus efectos.

PRESENTACIÓN:

El objetivo de la presentación es facilitar al lector a grandes rasgos un esquema general del desarrollo del marco teórico que sostiene nuestra investigación e integrar los temas que convergen al área de investigación seleccionado.

En el capítulo I *¿Qué es la jubilación?* se intenta conceptualizar a la jubilación y describir el proceso de adaptación, el cambio de roles y algunos de los factores que intervienen en este proceso.

En el capítulo II *Aspectos Sociodemográficos* nuestra intención es ofrecer características generales de la población objetivo, como así también exhibir alguna de las proyecciones que hoy ocupan un lugar significativo en el debate mundial, como situación problemática en un futuro próximo.

En el capítulo III *La jubilación y la Autopercepción* se muestra cómo la percepción personal del rol de jubilado es una construcción colectiva, entre la imagen propia y lo que cree que la sociedad piensa de él.

En el capítulo IV *Familia* se describe a la familia como un sistema relacional y como un espacio vital de contención de los sujetos en términos generales, para luego ir introduciéndose en lo que denominamos crisis familiares, haciendo hincapié en la crisis familiar post-jubilatoria.

El capítulo V *Aspecto económico del jubilado* revela la realidad económica producto de la salida del mercado laboral, disminuyendo sustancialmente sus ingresos y sus repercusiones en otros ámbitos.

El capítulo VI se refiere al *Tiempo Libre*, como cuestión inmediata luego de la jubilación. En el desarrollamos la filosofía del tiempo libre, su significa, su valoración, la necesidad de respetarlo y cómo debe redistribuirse y resignificarse el nuevo tiempo ocioso.

En séptimo lugar se desarrolla el tema de *Salud*, considerado como un bien determinante de los sujetos y su influencia en relaciones vinculares, actividades, proyectos, etc.

En dicho capítulo se intenta describir la situación de la tercera edad de nuestro país en esta área. Queremos destacar la dificultad de plasmar la realidad nacional, ya que es de público conocimiento las irregularidades en el manejo del Instituto nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, más conocido como PAMI, en el marco de una perspectiva sumamente incierta.

En el capítulo XIII se desarrolla el *Sistema Previsional en la Argentina* dentro del marco de la ley 24.241.

En el anexo I A se realiza una síntesis de la evolución histórica de la ancianidad.

En el anexo I B se presentan algunos de los recursos de intervención a los cuales se puede apelar, dentro de un Proyecto Preventivo orientado a modificar la situación problema.

En el anexo II se presentarán cuadros y estadísticas actuales, mientras que en el anexo III se adjuntarán las entrevistas.



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

Marco Teórico



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

Capítulo I:

¿Qué es la jubilación?



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR

CAPITULO I

¿QUE ES LA JUBILACIÓN?

Iniciamos el marco teórico con este interrogante para facilitar la comprensión del proceso de cambio que supone la salida del mundo laboral, tanto desde los factores que intervienen como desde sus posibles consecuencias tanto negativas como positivas, y profundizar así en la reflexión de un fenómeno en el comienzo del siglo XXI.

Jubilarse es verse apartado del trabajo remunerado o de un cargo, por razón de edad u otros motivos, asignándole al jubilado una pensión vitalicia.

Cuando se empieza la cuesta final hacia la jubilación, los achaques de la naturaleza cada día menores por el aumento de la calidad de vida, pero todavía sensibles, se suman las leyes que declaran a esta franja etaria incapacitado legalmente para trabajar. En nuestro país, el establecimiento de la edad de retiro del trabajo productivo a los 65 para los hombres, y a los 60 para las mujeres fue el resultado de una tradición que comenzó en la Alemania de Bismarck, cuando tener esa edad significaba que alguien era realmente viejo y que ya no servía para cumplir sus funciones. Hoy en día, la gente que es compelida a jubilarse a esa edad, y puede tener por delante un promedio de 20 años o más de vida activa o saludable, pero fuera del círculo productivo, ya que en nuestro país una persona jubilada por la ley Nro. 24,241 se encuentra inhabilitada para acceder algún trabajo en relación de dependencia, salvo que de común acuerdo con su empleador, establezca la postergación de la misma, según las disposiciones del artículo 111 de esta ley.

En la actualidad, la jubilación es un estadio de la vida en la mayoría de los casos firmemente consolidado, pero no significa necesariamente que se considere una transición agradable. Todavía persiste la idea de que jubilarse es perjudicial, tanto desde un punto de vista emocional como físico. Se considera además una importante pérdida de posición

social, inactividad forzosa que provoca patologías y acelera la muerte.¹ Estas predicciones negativas en muchos casos representan estereotipos populares.

Al contrario de estas opiniones está también muy arraigado el concepto de la jubilación como una liberación, como el indulto saludable y dichoso del estrés de tener que trabajar, y esto responde al concepto mismo, de Jubilación, el cual proviene de *Júbilo, gozo y alegría intensa*.

La vida humana prevé y prepara cada etapa de la vida, pero la jubilación no es una etapa natural de la misma, es una ruptura que suele producirse por imposición legal alrededor de los años².

Algunos de los factores intervinientes en este suceso son: *cambio de roles, la actitud personal, adaptación personal y familiar, aspecto económico, redistribución del tiempo libre, espacio social, relaciones sociales*.

Cambio de vida, cambio de roles

A lo largo del ciclo vital de las personas se dan diferentes momentos que bien por el propio proceso de desarrollo psicológico o por condiciones sociales, y en la mayor parte de los casos, por la conjunción de ambos factores, tanto internos, como externos, suponen cambios cualitativos en el proceso vital, en sus condiciones y en la forma de enfrentar la realidad. Serán momentos especialmente importante generadores de cambios sustanciales en la vida, en donde se pueden desencadenar crisis.

La jubilación, como punto de inflexión supone un cambio, más o menos importante, más o menos radical o brusco, según la conjunción de los factores antes mencionados, tanto psicofísicos, como sociales, que harán que los mismos puedan ser afrontados, llevados a cabo y superados con capacidad suficiente o que por falta de ésta supongan una problemática de reajuste más o menos costosa para la persona.

El proceso vital no será tanto un desarrollo lineal, progresivo y continuo, sino más bien deberá ser entendido como un proceso conflictivo, con saltos cualitativos, rupturas y brechas en el mismo, aunque en la mayoría de las ocasiones dentro de unos márgenes de

¹ J.Javier Yanguas, F.Javier Leuria, Miguel Leuria, Alberto Uriarte. Intervención Psicosocial en Gerontología. Edición 1998. Cáritas española

² Urbano del Campo. (compilador). En el atardecer de la vida. Edición 1999. Caritas española.

continuidad, provistos por el denominado “sentimiento de identidad”, el recuerdo y la integración de las experiencias en el presente personal, junto a la proyección que el ser humano hace de sí mismo hacia el futuro. “Dentro de la continuidad la vida humana es cambio”³.

No obstante, dentro del ciclo vital que recorre la persona, ésta se desarrolla superando etapas a modo de escalera⁴, en cuanto que el paso de una a otra supone un cambio cualitativo de nivel en los diferentes aspectos mencionados, para poder afrontar estas etapas adecuadamente el sujeto debe reestructurarse a través de procesos de aprendizaje.

Proceso de adaptación

Los jubilados pasan por diferentes estadios en la adaptación a este importante tránsito de la vida, estas fases son contempladas como una progresión típica de procesos que podrían o no ajustarse a las realidades de la vida. En este proceso se mencionan las siguientes fases o etapas en proceso de desarrollo normal hacia la asunción progresiva del rol:

- **Pre-retiro:** En esta fase juegan un papel preponderante las expectativas y actitudes previas a la salida del mundo laboral.
- **Luna de miel:** Inmediatamente después de dejar de trabajar las personas jubiladas se recrean en su nueva libertad y preparan con entusiasmo sus actividades de tiempo libre.
- **Período de decepción:** El jubilado siente que le falta algo. O se dedica a un exceso de actividades y acaba agotado o bien se siente inútil sin tener nada productivo que hacer.
- **Período de reorientación:** Se produce una evolución de las respuestas realistas a la pregunta *¿cómo deseo que transcurra esta etapa de la vida?*
- **Período de estabilidad:** Los jubilados se acomodan a una predecible rutina.

³ J. Javier Yanguas, F. Javier Leturia, Miguel Leturia, Alberto Uriarte. Intervención Psicosocial en Gerontología. Edición 1998. Cáritas española

⁴ J. Javier Yanguas, F. Javier Leturia, Miguel Leturia, Alberto Uriarte. Intervención Psicosocial en Gerontología. Edición 1998. Cáritas española

Si bien muchas personas mayores se adaptan de forma satisfactoria a la jubilación, existen factores que pueden favorecer u obstaculizar el buen desarrollo de este proceso.

Factores Negativos*	Factores Positivos
<ul style="list-style-type: none"> • Enfermedades físicas y psíquicas. • Discapacidad funcional. • Aislamiento social. • Matrimonio Insatisfactorio, viudez, soltería, divorcio, separación. • Vínculos íntimos escasos. • Disminución de capacidad intelectual. • Situación socioeconómica baja. • Brusquedad en el cambio: actividad-inactividad. • Dependencia excesiva. • Actitudes conservadoras. • Falta de actividades extra-laborales satisfactorias en los años previos a la jubilación. • Imagen negativa respecto a los jubilados en la sociedad. • Bajo nivel cultural. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descenso de actividad laboral paulatino. • Realización de actividades extra-laborales satisfactorias en los años previos. • Planificación a priori de las actividades a realizar en el nuevo período. • Situación socioeconómica favorable. • Relaciones matrimoniales satisfactorias. • Aceptación previa de la jubilación como un hecho positivo. • Relaciones familiares y sociales amplias y gratificantes. • Personalidad flexible. • Realización de curso de preparación. • Existencia de grupos de apoyo. • Vida al aire libre. Contacto con la naturaleza.

Impacto de la Jubilación en las distintas áreas

* Yanguas, Javier; Letoria, Javier; Letoria, Miguel; Uriarte, Alberto "Intervención Psicosocial en Gerontología: Manual Práctico", Madrid, edición 1998, Caritas Española.

- Área Psicológica: Según la concepción de salud integral del individuo (O.M.S.) es un estado de bienestar físico, psíquico y social. La misma no es exclusivamente un derecho social, sino también es una responsabilidad del sujeto que implica hábitos y comportamientos encaminados a lograrla.

La jubilación supone un cambio en aquellos hábitos y comportamientos en la medida en que el sujeto se ve obligado a una reestructuración de su tiempo y actividades a realizar.

En la problemática psicológica pueden aparecer diferentes trastornos según la historia de aprendizaje del individuo, las variables relacionadas en el proceso, tanto el contexto social, económico, así como la capacidad de obtener refuerzos. Podemos destacar trastornos de ansiedad, depresión, disminución de autoestima, soledad, trastornos psicosomáticos, etc.

Entre los efectos positivos podemos señalar la sensación de libertad, la superación de la alienación, la apropiación del tiempo, desarrollo de capacidades no desplegadas anteriormente, etc.

- Área Cognitiva: Previamente a jubilarse se encuentran efectos relevantes en cuanto a generación de ideas, pensamientos, y creencias sobre la jubilación y sus consecuencias. Estas vendrán determinadas tanto por la información formal recibida por parte de la empresa, los sindicatos, como así también por la información informal recogida de los amigos que ya han pasado por ese momento, las discusiones sobre el tema con la familia, los conocimientos previos, y también la capacidad que el sujeto tiene de afrontar el hecho satisfactoriamente.

Un elemento importante que influirá en la resolución positiva del proceso es la capacidad, la habilidad para resolver problemas y tomar decisiones, como así también las expectativas positivas hacia la nueva situación.

- Área del comportamiento: Son importante todas aquellas conductas de preparación para afrontar adecuadamente el momento crítico. Existen algunos factores favorables como la participación en cursos de preparación, las conductas saludables de relación social, el ejercicio físico, el compartir dudas y la ansiedad, con la pareja, amigos, familiares y profesionales, de ser necesario.

- Área Psico-afectiva: El sentimiento que aparece previo a la jubilación fluctúa desde la ansiedad previa a lo desconocido y el temor a tener que empezar de nuevo, hasta el sentimiento de deseo por lograr un estado de bienestar, en muchos casos idealizados, lo cual puede ser un detonante de depresión por la disonancia existente entre el nivel cognitivo y psico-afectivo y la realidad.

Es muy importante los intereses previos, la personalidad, el apoyo social y afectivo disponible y percibido.

- Área de las Relaciones Sociales (Familia-amigos y relaciones laborales): En el área familiar el efecto principal de la jubilación sería la necesidad de revitalización y reestructuración de la relación de pareja, ya que se pasa de una relación limitada en tiempo diario a una relación de 24 hs. al día, ante lo cual en muchas ocasiones los patrones de relación establecidos deben ser modificados.

Este proceso no solo afecta al trabajador que sale del mercado laboral, sino también a los que conviven con él.

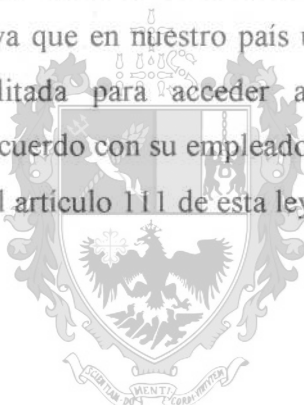
Este podrá ser un buen momento para recuperar, promover las relaciones sociales que, por diferentes motivos han sido postergadas, o no valoradas en su justa medida. El aumento del tiempo libre puede contribuir o no, por diferentes factores, a ampliar los contactos y establecer nuevas amistades.

Desde el ámbito laboral un descenso de las relaciones relevantes surgidas en él, por el brusco corte que supone la jubilación podría significar una restricción de las relaciones en esa área, particularmente para quienes su vínculo social se reduce al trabajo.

Síntesis

Jubilarse es verse apartado del trabajo remunerado o de un cargo, por razón de edad u otros motivos, asignándole al jubilado una pensión vitalicia.

Cuando se empieza la cuesta final hacia la jubilación, los achaques de la naturaleza cada día menores por el aumento de la calidad de vida, pero todavía sensibles, se suman las leyes que declaran a esta franja etaria incapacitado legalmente para trabajar. En nuestro país, el establecimiento de la edad de retiro del trabajo productivo a los 65 para los hombres, y a los 60 para las mujeres fue el resultado de una tradición que comenzó en la Alemania de Bismarck, cuando tener esa edad significaba que alguien era realmente viejo y que ya no servía para cumplir sus funciones. Hoy en día, la gente que es compelida a jubilarse a esa edad, y puede tener por delante un promedio de 20 años o más de vida activa o saludable, pero fuera del círculo productivo, ya que en nuestro país una persona jubilada por la ley Nro. 24.241 se encuentra inhabilitada para acceder algún trabajo en relación de dependencia, salvo que de común acuerdo con su empleador, establezca la postergación de la misma, según las disposiciones del artículo 111 de esta ley.



USAL
UNIVERSIDAD
DEL SALVADOR